



ASP COLLEGIO MORIGI – DE CESARIS

BILANCIO SOCIALE 2025

Presentazione

Il bilancio sociale è uno strumento pensato per fare in modo che tutti coloro che sono interessati e tutti i cittadini siano in grado di capire quali sono le finalità e l'attività dell'Azienda, in che modo vengono organizzati i servizi, quale attenzione si presta agli utenti, che risultati sono stati raggiunti.

Inoltre rispetto al Bilancio tradizionale il Bilancio Sociale mette in grado chiunque di conoscere quali risorse finanziarie vengono utilizzate e come vengono impiegate.

Parte I: Valori di riferimento, visione e indirizzi

1. L'identità aziendale

Il percorso storico e la nascita dell'ASP

Con Delibera n. 1176 del 28 luglio 2008 la Giunta della Regione Emilia Romagna ha costituito, a decorrere dal 1° settembre 2008, l'ASP "COLLEGIO MORIGI – DE CESARIS originata dalla trasformazione delle IPAB Opera Pia Collegio Maschile Morigi e Fondazione De Cesaris – Nicelli

– Cella – Ceruti per "costituire uno strumento operativo di natura pubblica nel campo del diritto allo studio universitario al fine di concorrere allo sviluppo, in Piacenza, di un polo universitario di eccellenza".

Nella redazione dello Statuto dell'ASP, modificato con Delibera della G.R. n. 909 del 23 giugno 2014 si è tenuto conto di questa indicazione pur non tralasciando le storiche finalità delle due IPAB originarie.

L'ASP ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia statutaria, gestionale, patrimoniale, contabile e finanziaria nell'ambito delle norme e dei principi stabiliti dalla legge regionale 12 marzo 2003, n. 2 e dalle successive indicazioni regionali, e non ha fini di lucro. La sede dell'ASP Collegio Morigi – De Cesaris è ubicata in Piacenza, via Taverna 37.

Le finalità dell'ASP

1. L'ASP offre assistenza agli studenti universitari e a quelli delle scuole superiori tramite:
 - a) erogazione di premi all'eccellenza agli studenti meritevoli ed altre provvidenze economiche a sostegno del successo formativo;
 - b) supporto logistico, economico e socio-culturale.

2. L'ASP ispira e orienta la propria attività al rispetto delle finalità e dei principi indicati nella legge regionale n. 2 del 12/03/2003, successiva legge regionale n. 12 del 26/07/2013, dallo Statuto e in particolare:

- a) rispetto della dignità della persona;
- b) adeguatezza, flessibilità e personalizzazione degli interventi, nel rispetto delle opzioni dei destinatari e delle loro famiglie.

2. I portatori di interesse e il sistema delle relazioni dell'ASP Collegio Morigi – De Cesaris

Portatori di interesse dell'ASP sono coloro che vengono influenzati dall'attività dell'azienda o che sono in grado di influenzarne l'attività.

Obiettivo del bilancio sociale è quello di “rendere conto” del quadro complessivo della performance dell'azienda attivando un processo di comunicazione. Questo processo di dialogo si pone l'obiettivo di fornire informazioni sulla qualità dell'attività amministrativa e dei servizi resi offrendo così la possibilità agli stakeholder di trarne delle valutazioni. Di seguito si propone la mappatura dei portatori di interessi, ossia dei soggetti compresi nella rete di relazioni dell'ASP.

Mappa dei portatori di interesse dell'ASP

Portatori di interessi **esterni**

- Utenti (Studenti e loro famiglie)
- Ospiti in servizio di foresteria
- Fornitori
- Affittuari
- Banca
- Atenei universitari in Piacenza
- Enti Pubblici

Portatori di interessi **interni**

- Personale
- Organi di vertice dell'ASP
- Enti Locali soci

3. Il sistema di governance dell'ASP Collegio Morigi – De Cesaris

I Soci dell'ASP

- ♣ Comune di Piacenza
- ♣ Comune di Castelvetro Piacentino
- ♣ Comune di Monticelli d'Ongina
- ♣ Provincia di Piacenza
- ♣ Fondazione di Piacenza e Vigevano

Le quote di rappresentanza dei Soci dell'ASP:

- ♣ Comune di Piacenza**62 %**
- ♣ Comune di Castelvetro Piacentino ...**2 %**
- ♣ Comune di Monticelli d'Ongina**2 %**
- ♣ Provincia di Piacenza**30 %**
- ♣ Fondazione di Piacenza e Vigevano ... **4 %**

Gli organi di governo dell'ASP

Assemblea dei soci

L'Assemblea dei soci è l'organo permanente di indirizzo e di vigilanza sull'attività dell'ASP; è composta dal Sindaco di ciascuno dei Comuni soci, dal Presidente della Provincia di Piacenza e dal Presidente della Fondazione di Piacenza e Vigevano o da loro delegati.

Presidente dell'Assemblea dei soci nel 2025: *Sindaco del Comune di Piacenza*.

L'Assemblea dei soci svolge in particolare le seguenti funzioni:

- a) definisce gli indirizzi generali dell'ASP;
- b) nomina l'Amministratore Unico;
- c) dichiara la decadenza e dispone la revoca dell'Amministratore Unico, nei casi e con le modalità previste dalla normativa regionale vigente;
- d) indica alla Regione la terna prevista per la nomina del Revisore unico nel caso in cui il volume di bilancio dell'ASP sia inferiore a trenta milioni di euro, oppure nomina i due componenti di propria spettanza nel Collegio, nel caso in cui il volume di bilancio sia superiore a trenta milioni di euro;
- e) approva, su proposta dell'Amministratore Unico, il piano programmatico, il bilancio pluriennale di previsione, il bilancio annuale economico preventivo ed il bilancio consuntivo con allegato il bilancio sociale delle attività;
- f) definisce, nel rispetto dei criteri previsti dalla normativa regionale vigente e tenendo conto delle disponibilità di bilancio, le indennità spettanti all'Amministratore Unico e all'Organo di revisione contabile;
- g) approva le trasformazioni del patrimonio da indisponibile a disponibile;
- h) delibera le modifiche statutarie da sottoporre all'approvazione della Regione;
- i) delibera l'ammissione di nuovi Soci enti pubblici territoriali;
- j) adotta il proprio Regolamento di funzionamento;

Amministratore Unico

L'Amministratore Unico è il rappresentante legale dell'azienda e risponde del proprio operato all'Assemblea dei Soci.

Amministratore Unico dell'ASP è il Dott. Giuseppe Brianzi, nominato dall'Assemblea dei soci con Delibera n. 6 dell'11 ottobre 2024.

L'Amministratore Unico è l'organo che dà attuazione agli indirizzi generali definiti dall'Assemblea dei soci, individuando le strategie e gli obiettivi della gestione; ad esso compete in particolare l'adozione dei seguenti atti:

- a) proposta di piano-programma, bilancio pluriennale di previsione, bilancio annuale economico preventivo, bilancio consuntivo con allegato il bilancio sociale delle attività, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea dei soci;
- b) proposte di modificazioni statutarie da sottoporre all'Assemblea dei soci;
- c) regolamenti organizzativi, gestionali e dei servizi;
- d) nomina del direttore;
- e) proposta all'Assemblea dei soci di piano di rientro ogni qual volta si determini una perdita di esercizio; nell'eventualità in cui il piano di rientro non consenta la copertura delle perdite, le stesse sono assunte dai soci in misura proporzionale alle rispettive quote di rappresentanza.

Rientra nella competenza dell'Amministratore Unico l'adozione di qualsiasi regolamento o provvedimento avente contenuto organizzativo delle attività e delle strutture, nonché la determinazione della dotazione organica del personale.

Direttore

Il Direttore è responsabile della gestione aziendale e del raggiungimento degli obiettivi definiti dall'Amministratore Unico, anche attraverso l'utilizzo delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate dall'Amministratore Unico.

Direttore dell'ASP è il Dott. Maria Allovisio, nominato dall'Amministratore Unico con Delibera n. 5 del 01 giugno 2020 e rinnovato con del. n. 14 del 20 dicembre 2024

Revisore contabile

L'Organo di revisione contabile esercita il controllo sulla regolarità contabile e vigila sulla correttezza della gestione economico finanziaria dell'ASP.

Revisore contabile dell'ASP è Dott. Valentina Rossi nominata dalla Regione Emilia Romagna.

4. La struttura organizzativa

L'assetto istituzionale dell'ASP prevede la netta distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo, in capo all'Assemblea dei Soci, la responsabilità della traduzione degli indirizzi in piani, programmi e strategie gestionali, attribuita all'Amministratore Unico, e le funzioni gestionali riservate alla struttura organizzativa con a capo il Direttore. Lo affianca un Responsabile del patrimonio.

La gestione è improntata a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, di trasparenza ed imparzialità, ed è attuata secondo principi di flessibilità e di responsabilità, in coerenza con quanto stabilito dai principi sanciti dal D.lgs. 150/09.

Parte II: Rendicontazione delle politiche e dei servizi resi

1. Il contesto di riferimento: alcune informazioni sul polo universitario di Piacenza

A Piacenza sono presenti le realtà universitarie di Università Cattolica del Sacro Cuore dal 1952, con le facoltà di Agraria, Economia, Giurisprudenza e Scienze della Formazione, il Politecnico di Milano dal 1996, con le facoltà di Ingegneria e di Architettura e l'Università di Parma con il Corso di Laurea in Infermieristica e Fisioterapia e in Medicina, oltre ai corsi di alta formazione musicale del Conservatorio "Nicolini".

2. La rete dei collegi a Piacenza: il Collegio di Piacenza

A fronte di una popolazione universitaria dell'entità sopra quantificata la città di Piacenza si caratterizza con una molto considerevole entità di alloggi negli studentati della città che offrono agli universitari presenti sul nostro territorio circa 650 posti letto.

Nel 2007 gli studentati di Piacenza hanno costituito l'Associazione dei Collegi che oggi raggruppa nove entità: il Sant' Isidoro, il Collegio Morigi con l'aggiunta del Vicinato Solidale, gli Scalabriniani, la Casa del Viaggiatore, le Orsoline, la Protezione della Giovane e due ostelli, Giovanni XXIII e Don Zermani.

L'Associazione ha come strumento operativo il sito internet "Collegio di Piacenza" dal quale gli studenti possono attingere informazioni sulle strutture e sui servizi in esse offerti.

3. Le schede relative alle singole attività dell'ASP

Il Collegio Morigi e il Collegio San Vincenzo

La sede dell'ASP si trova a Piacenza in via Taverna 37 nel cinquecentesco palazzo Douglas Scotti da Fombio dove dal 1859 si trova il Collegio Morigi.

Negli ultimi vent'anni, da storico convitto di studenti della scuola dell'obbligo e media superiore, il collegio ha convertito la sua funzione per ospitare studenti universitari, con una scelta obbligata da nuovi scenari sociali che vedevano rapidamente declinare il bisogno di strutture di accoglienza per gli studenti minorenni e nel contempo, fortunata congiuntura, crescere la città come polo universitario.

Tutto questo ha richiesto due radicali interventi sul palazzo sede per l'adeguamento alle esigenze abitative della nuova popolazione ospitata.

Il collegio Morigi è composto da camere, singole e a due letti per un totale di 89 posti; oltre alla parte meramente abitativa vi sono vari ambienti comuni: 3 sale studio, una cucina a disposizione degli studenti, una sala polifunzionale, una palestra, un locale lavanderia.

Il nuovo collegio San Vincenzo è composto da camere singole e a due letti per un totale di 89 posti, di cui 55 riservare al DSU, per i quali ogni anno viene predisposto e pubblicato apposito bando, oltre a sale studio, cucine, palestra e lavanderia.

I premi all'eccellenza

Ogni anno vengono banditi ed assegnati 3 premi all'eccellenza a studenti iscritti alle scuole medie di II grado della provincia di Piacenza.

Il bando è fondato sul possesso di requisiti di reddito familiare e di merito scolastico e consiste nell'assegnazione di un premio di 1.000,00 euro a studente, devoluti a studenti dei Licei/Istituti Magistrali, degli Istituti Tecnici o degli Istituti Professionali.

Altri due premi all'eccellenza di 300,00 euro sono destinati a studenti delle scuole medie di I grado della provincia di Piacenza.

Il progetto "Vicinato solidale"

Il Progetto "Vicinato solidale" prosegue un'esperienza avviata nel 2003 ed oggi rivolta a studenti iscritti ai corsi di laurea del Politecnico di Milano (Sede di Piacenza), dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e della facoltà di Infermieristica e Fisioterapia dell'Università degli studi di Parma e Conservatorio "G. Nicolini" di Piacenza.

Il progetto "Vicinato solidale" si propone di coniugare l'offerta di 25 posti letto per studenti universitari fuori sede siti negli alloggi Acer di via Neve e via Confalonieri in Piacenza, con l'effettuazione da parte degli stessi di un servizio sociale della durata di tre ore settimanali.

Gli Enti sottoscrittori della Convenzione su cui è incardinato questo innovativo progetto sono i seguenti:

- Comune di Piacenza
- Politecnico di Milano, EDUCatt – Ente per il Diritto allo Studio dell'Università Cattolica, Università di Parma
- ACER – Azienda Casa della Reg. Emilia Romagna della Provincia di Piacenza
- ASP Collegio Morigi – De Cesaris

ASP Collegio Morigi - De Cesaris, con la collaborazione degli altri soggetti aderenti alla presente convenzione, ha nella realizzazione del progetto "Vicinato solidale" le seguenti competenze:

- attività di pubblicizzazione ed informazione sul territorio dell'iniziativa (brochure, contatti mirati, social network, ecc.);
- gestione della procedura di assegnazione: predisposizione del bando di cui all'art. 2, raccolta ed istruttoria delle domande presentate dagli studenti, gestione della graduatoria;
- attività di segreteria tecnica della Commissione;
- gestione operativa del progetto.

Gli studenti che hanno avuto l'assegnazione dell'alloggio, svolgono servizio sociale sotto il coordinamento dell'ASP presso vari Enti e strutture della città con i quali è stata stipulata apposita convenzione:

Alla fine dell'anno 2025 erano 24 gli studenti ospitati negli alloggi.

L'ex Collegio San Vincenzo

Il recupero è stato ultimato ed il Collegio è stato inaugurato nel gennaio 2021.

L'ex collegio S. Vincenzo è situato nel cuore della città di Piacenza a pochi passi dal Duomo e da S. Antonino due degli edifici più importanti e caratteristici della Città. L'edificio dista circa 200 m dal Conservatorio "G. Nicolini", 400 m dalla sede piacentina del Politecnico di Milano sede dei corsi di laurea delle facoltà d'Architettura e di Ingegneria e a circa 2 Km dalla sede piacentina dell'Università Cattolica del Sacro Cuore. L'insediamento di numerosi corsi di studi Universitari e il trasferimento di una popolazione dinamica come è quella studentesca in pieno centro storico sarà il motore pulsante per la rivitalizzazione della città.

L'ASP Collegio Morigi-De Cesaris, ottenuta la disponibilità dell'immobile, si è subito attivata per la predisposizione della progettazione dell'intervento di recupero. Nel luglio del 2011 (III Bando L.338/2000) il progetto definitivo per il recupero dell'immobile è stato presentato al MIUR per l'ottenimento del cofinanziamento necessario alla realizzazione dell'intervento. In data 10 giugno 2015 con atto del dirigente del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ha comunicato alla direzione dell'ASP l'ammissione definitiva al cofinanziamento ministeriale nell'ambito della Legge n. 338/2000.

L'intervento si inserisce nel programma di riuso del collegio S. Vincenzo e riguarda principalmente il volume dei locali destinati ad ospitare il convitto (nel blocco su Via S. Vincenzo) e la palestra scolastica comune (nel blocco su Via Gaspare Landi che comprende anche l'ex cinema).

Il Progetto prevedeva il restauro e il recupero funzionale del complesso con la realizzazione di 89 alloggi per gli studenti universitari.

Risorse finanziarie ed economiche necessarie alla realizzazione degli obiettivi

Per l'individuazione e rappresentazione delle risorse economiche e finanziarie necessarie alla realizzazione degli obiettivi a breve – medio termine individuati dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, è opportuno fare riferimento al Piano programmatico 2025-2027, dal quale si evincono le seguenti entrate previsionali:

	Preventivo 2025	Preventivo 2026	Preventivo 2027
Rette	725.000	725.000	725.000
Proventi e ricavi diversi	376.800	386.800	386.800

Ad oggi entrambe le strutture hanno quasi tutti i posti occupati. L'ammontare delle risorse finanziarie necessarie è legato in parte alle dinamiche generate dal piano degli investimenti, che prevedeva che gli interventi sulla sede di via Taverna - riguardanti il restauro del torrione e del soffitto a cassettoni di un salone comune del Collegio - volti all'ulteriore qualificazione dell'intervento di ristrutturazione conclusosi nel settembre 2007, fossero subordinati all'alienazione di un'area fabbricabile in Castelvetro. La prima asta era già andata deserta nell'anno 2009, come pure quella del 2023 e del 2024. Ora si è in attesa del nuovo piano urbanistico del Comune di Castelvetro.

Priorità d'intervento

Le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici che hanno orientato la gestione nel 2025 e che la orienteranno nei prossimi esercizi si basano su alcuni fondamentali presupposti.

Nel breve-medio periodo l'ASP è chiamata ad assolvere nuovi compiti e ad assumere nuove ed ulteriori responsabilità nell'ambito della crescita di Piacenza città universitaria.

Gli indirizzi operativi dell'ASP sono stati individuati dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 28.11.2008, nei seguenti:

1. affermazione dell'Azienda come gestore unico delle residenze universitarie pubbliche che fanno riferimento all'intero territorio provinciale;
 2. promozione del Collegio Morigi come comunità educante per studenti universitari;
 3. partecipazione attiva e supporto alla rete dei collegi privati;
 4. gestione patrimonio immobiliare;
- conclusione dei lavori di recupero/ristrutturazione di Palazzo Scotti (sede);

- valorizzazione di tutto il patrimonio immobiliare facente capo alla Azienda.

Modalità di attuazione dei servizi erogati e modalità di coordinamento con altri Enti del territorio

L'ASP Collegio Morigi - De Cesaris è in primo luogo un soggetto produttore e gestore dei servizi a favore degli studenti medi superiori e universitari. Tale azione si esplica attraverso convenzioni per il servizio abitativo e ristorativo con gli atenei presenti in Piacenza, con altri studenti universitari in servizio di foresteria e con l'accoglienza degli studenti delle medie superiori provenienti dalla parte montana della provincia.

Il Comune affidava fra l'altro all'ASP nuovi servizi come la gestione delle residenze universitarie pubbliche di Piacenza.

La scelta di qualità dell'ASP deve potersi tradurre nella realizzazione di interazioni positive con gli utenti, la comunità di riferimento e le Istituzioni.

Risorse umane impiegate, programmazione del fabbisogno e modalità di reperimento delle stesse.

L'organico dell'ASP all'01.01.2025 era pari a complessive 2 unità distribuito per categorie.

AREA	N.
DIREZIONE	1
TECNICA	1
AMMINISTRATIVA	0

E al 31.12.2025 è pari a n. 3 unità di cui una a tempo determinato. Si è ritenuto di procedere nell'immediato con un avviso per mobilità e, in caso di esito insoddisfacente, si dovrà ricorrere ad una somministrazione.

L'intera organizzazione opera orientandosi verso l'efficacia e l'efficienza, supportata da un sistema premiante che incentivi solo chi porta risultati concreti e misurabili e da un programma di formazione per lo sviluppo organizzativo e personale.

I programmi per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane prenderanno quale riferimento le linee di indirizzo strategico descritte nel precedente capitolo 4) orientandosi quindi in funzione o del contesto organizzativo / gestionale;

o dell'orientamento al futuro e allo sviluppo delle capacità d'innovazione;

o delle esigenze di valorizzare le professionalità presenti nell'organizzazione;

o dell'attenzione al tema della sicurezza, del benessere organizzativo, delle pari opportunità.

Il fondo per la produttività collettiva per progetti ad obiettivo viene assegnato con lo scopo di promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale o progettuale, garantendo l'effettivo carattere incentivante e la valorizzazione della prestazione individuale per una maggiore efficienza dell'Azienda ed una migliore qualità dei servizi.

Si rinvia alla previsione per tutto ciò che concerne la pianta organica.

Indicatori e parametri per la verifica

Al fine di valutare il grado di soddisfazione dell'utenza e l'efficienza della struttura, sono stati identificati i seguenti indicatori.

Indicatore	Descrizione	a. 2024	a. 2025
Copertura posti letto	Determinazione della percentuale di	95,01	96,04

	copertura dei posti letto		
Livello di assenze	Determinazione dei giorni medi di assenza per dipendente, con un confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente.	2,00	1
Ferie godute	Determinazione dei giorni di ferie medi per dipendente goduti rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.	24	16
Costo del personale	Determinazione dell'incidenza (in %) del costo del personale sui ricavi generati dall'attività istituzionale.	11,01%	14,81
Costi generali	Rappresentazione dell'incidenza (in %) dei costi generali sui costi aziendali.	13,07%	16,94
Redditività patrimoniale	Determinazione, sulla base della consistenza degli immobili e dei proventi su di essi realizzati, di alcuni indicatori di redditività suddivisi per tipologia (commerciale, abitativo, agrario). I rendimenti vengono calcolati al lordo dei costi di gestione e con riferimento al valore di inventario.	Commerciali 17% Abitativi 6% Agrari 0,01% Medio 10%	17 6 0,01 10
Situazione Crediti debiti	Valore di importo complessivo confrontato su vari anni e diverse tipologie di crediti e situazione di debiti.	Crediti V utenti 198.112 V erario 191.271 Debiti Mutui e prestiti 0. V fornitor 15.554 Tributari 11.248 Privati 247.985	Crediti V utenti 129.797 V erario 167,670 Debiti Mutui e prestiti 0 V fornitori 23.945 Tributari 13.647 Privati 318.064
Liquidità disponibile	Valore medio di liquidità nell'anno.	226.183	149.722

Programma degli investimenti da realizzarsi

Il programma degli investimenti da realizzarsi ad opera dell'ASP e contenuto nel Piano Pluriennale degli Investimenti prevedeva una serie di interventi tra cui, per le Immobilizzazioni materiali, la ristrutturazione della palazzina di Via XX Settembre 81 oltre ad un ex appartamento adiacente al Morigi.

Piano di valorizzazione e gestione del patrimonio

Il patrimonio immobiliare disponibile dell'ASP viene gestito in coerenza alla Direttiva Regionale 624/2004 in modo da assicurare una rendita in linea con i valori di mercato, che consenta di mantenere calmierate le tariffe e le rette dei servizi garantendo una buona competitività.

La consistenza patrimoniale dell'ASP Collegio Morigi – De Cesaris all'01/01/2025 risulta la seguente:

DESTINAZIONE	N°
Abitazione	23
Negozi/uffici	6
Fondi	1
Area fabbricabile	1

Tale consistenza ha generato nell'anno 2025 ricavi per Euro 331.623.

Raffronto fra Documento di Budget e Bilancio Consuntivo per il periodo 01/01/2025 –31/12/2025

Di seguito vengono riportati i dati dei due documenti posti a raffronto al fine di valutarne gli scostamenti.

	Preventivo 2025	Consuntivo 2025
A) Valore della produzione		
Ricavi da attività per servizi alla persona		
1 Rette	725.000	862.840
4 Altri ricavi	1.800	3.367
Costi capitalizzati		
1 incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
2 quota per utilizzo contributi in conto capitale e donazioni vincolate ad investimenti	99.000	98.792
Variazioni delle rimanenze		
Proventi e ricavi diversi		
1 Proventi e ricavi da utilizzo del patrimonio immobiliare	289.800	294.791

2 concorsi rimborsi e recuperi per attività diverse	37.000	95.216
3 Plusvalenze ordinarie		
3 sopravvenienze attive e insussistenze del passivo		558
4 altri ricavi istituzionali	15.000	15.000
5 ricavi da attività commerciale	35.000	36.833
6. contributi in conto esercizio		
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.202.600	1.407.397
B) Costi della produzione		
Acquisto beni	12.170	4.146
Acquisto servizi	577.300	578.786
Godimento di beni di terzi	2.500	2.613
Per il personale	173.600	207.562
Ammortamenti e svalutazioni	219.000	216.045
Accantonamento ai fondi rischi	3.000	99.400
Altri accantonamenti	3.000	18.200
Oneri diversi di gestione	167.380	222.102
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	1.157.350	1.348.854
DIFFERENZA TRA VALORI E COSTI DELLA PRODUZIONE	45.250	58.542
C) Proventi e oneri finanziari	-1.500	0
E) Proventi e oneri straordinari		
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	43.750	58.542
Imposte sul reddito	43.700	58.508
Utile (o perdita) di esercizio	50	33

L'analisi degli scostamenti porta a concludere che, pur nelle inevitabili differenze che si riscontrano a consuntivo rispetto ai dati previsionali, nella sostanza la gestione dell'Ente avrebbe confermato, per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025, il risultato economico di budget. Si informa inoltre che la differenza nei costi per "acquisto di servizi" fra preventivo e consuntivo è dovuta alla diversa classificazione dei costi di competenza dell'esercizio non ancora sostenuti, che nel consuntivo trovano collocazione negli accantonamenti.

Parte III: Allegati