



Azienda di Servizi alla Persona "Collegio Morigi – De Cesaris"

Sede legale ed amministrativa: Piacenza – via Taverna 37

Codice Fiscale e P. I. 01531860334

Tel. +39 0523.338551

PEC: info@pec.collegiomorigi.it

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 24
del 09/03/2026

OGGETTO: AFFIDAMENTO DIRETTO, EX ART. 36, C.2, LETT. A) DEL D.LGS. 50/16 E EX ART. 50, COMMA 1, LETTERA B), AFFIDAMENTO INCARICO AD AGENZIA INTERINALE PER SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CAT. B1 – MANPOWER S.R.L. - CIG BAB3C4DDBG – TRATTATIVA MEPA 6094103

IL DIRETTORE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;

RICHIAMATE la Delibera dell'Amministratore Unico dell'ASP n. 05/2020 e n. 14/24 "Nomina del Direttore dell'ASP" e "Rinnovo" in cui con le funzioni dirigenziali previste dall'art. 107 D.Lgs 267/2000 gli era messa in carico la gestione dell'Ente;

VISTE E RICHIAMATE

- la deliberazione n. 4/2025 dell'assemblea dei soci del 10/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028;
- la deliberazione n. 1/2025 dell'assemblea dei soci del 16/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione 2024;
- la deliberazione n.2/2026 dell'amministratore unico del 09/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028, contenente, al suo interno, il Piano triennale fabbisogno personale 2026-2028;

PREMESSO che:

- la delibera n. 9/2019 prevede la possibilità di acquisire personale, in ragione delle aumentate attività in carico all'Ente, anche con modalità somministrazione;
- è necessario assicurare, in tempi brevi, un collaboratore con funzione di impiegato presso la sede di Via Taverna 37, a seguito di dimissioni

volontarie del dicembre scorso;

- l'Amministrazione allo stato attuale non è in grado di far fronte a questa specifica esigenza con le risorse professionali presenti in questo momento al suo interno, stante la carenza di personale;
- il collaboratore dovrà avere una buona conoscenza delle norme legislative che regolano il servizio, buone capacità di relazione con il pubblico, buona conoscenza di base dei sistemi operativi windows e della lingua inglese;

PRESO ATTO inoltre che la normativa prevede che le pubbliche Amministrazioni possano ricorrere a lavoratori assunti a tempo determinato entro la percentuale massima complessiva del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore;

VERIFICATI i costi già richiesti all'agenzia interinale Manpower già fornitore del servizio negli anni 2020/21 e 2024/25;

VISTI:

- l'art. 36 del D.Lgs. n° 165/2001 con il quale le Amministrazioni possono avvalersi, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, delle forme contrattuali flessibili di assunzione nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'art. 30 del D.Lgs. 81/2015 che definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n°276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

TENUTO CONTO che la disciplina della somministrazione di lavoro – ex lavoro interinale – contenuta nel D.Lgs. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

VALUTATA la necessità di avvalersi di una figura professionale di Esecutore di categoria "B 1" mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, per risolvere almeno in parte le esigenze dell'Asp non fronteggiabili con il personale in servizio, in attesa di assunzione per concorso o mobilità di idoneo incaricato;

RITENUTO che sussistano le ragioni di carattere tecnico ed organizzativo, per fare ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo, connessa alla necessità di garantire i servizi di custodia e registrazione clienti e servizi di accoglienza, oltre a pratiche amministrative che li riguardino;

ACCERTATO che:

- il somministratore è tenuto al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, spettante per il profilo professionale calcolato in base al CCNL vigente per gli enti locali, al versamento dei contributi previdenziali e che tuttavia i relativi oneri sono a carico dell'ente utilizzatore cui provvede mediante rimborso degli stessi al somministratore in conformità a quanto previsto dall'art.21 del D. Lgs. 276/2003;
- il contratto intercorre tra l'Amministrazione utilizzatrice e l'agenzia di somministrazione, mentre la relazione contrattuale si instaura tra il lavoratore somministrato e l'agenzia;

RITENUTO di effettuare la procedura di affidamento tramite portale MEPA;

CONSIDERATO CHE

- in data 22.02.2026 è stata attivata, nell'ambito del MEPA, la procedura di trattativa diretta n. 6094103 con la ditta MANPOWER S.R.L. con sede in Via Gioachino Rossini 6/8, 20122 Milano, C.F: 11947650153, P.IVA: 10981420960, fissando quale termine ultimo per la ricezione dell'offerta il giorno 27.02.2026 alle ore 12:30;
- in data 09.04.2024 alle ore 14.00 si è proceduto a constatare la presenza dell'offerta relativa alla trattativa diretta n. 6094103, presentata dalla ditta MANPOWER S.R.L. consistente in una tariffa oraria di €22,10 oltre iva di legge e ritenuta congrua l'offerta in base ai prezzi medi di mercato;

DATO ATTO che la spesa complessiva, per l'affidamento del contratto di somministrazione di cui sopra, stimata in € 23.000,00/anno (oltre ad iva di legge, ove applicabile), trova copertura finanziaria adeguata;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D.Lgs 36/2023 è possibile procedere all'affidamento diretto del servizio fino all'importo di € 140.000,00;

VERIFICATO che l'importo oggetto di affidamento è al di sotto della soglia di €140.000,00;

ACCERTATO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi tra il sottoscritto Responsabile del Servizio ed il soggetto dell'affidamento di seguito descritto;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante del presente deliberato;
2. Di autorizzare il ricorso alla somministrazione di lavoro mediante agenzia interinale per l'assunzione di un esecutore di Cat. B 1, per un periodo da definirsi, e per 20 ore settimanali;
3. Di affidare incarico diretto, visto che l'importo di spesa lo consente all'Agenzia interinale MANPOWER S.R.L. perché attivi tutte le procedure al fine della fornitura di lavoro temporaneo per la durata sopra indicata;
4. Di trasmettere la presente determina al Revisore dei Conti per opportuna conoscenza, adempiendo agli obblighi di informativa;
5. Di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Piacenza, lì 09/03/2026

IL DIRETTORE

F. to Dott. Maria Allovisio

Pubblicato all'Albo dell'Istituto il giorno 09 marzo 2026 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE

F.to Dott. Maria Allovisio

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Direttore dell'ASP Collegio Morigi – De Cesaris, dichiara che la presente copia è conforme all'originale.

Piacenza, lì 09/03/2026

IL DIRETTORE

F.to Dott. Maria Allovisio

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
